

INNOVER
POUR UN MONDE
DÉCARBONÉ
ET DURABLE



**RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
DES ORGANISATIONS
NOS ENGAGEMENTS**

Bilan annuel 2025

SOMMAIRE

- 4 IFPEN, UN ACTEUR ENGAGÉ
- 6 FAITS MARQUANTS

NOS ENGAGEMENTS

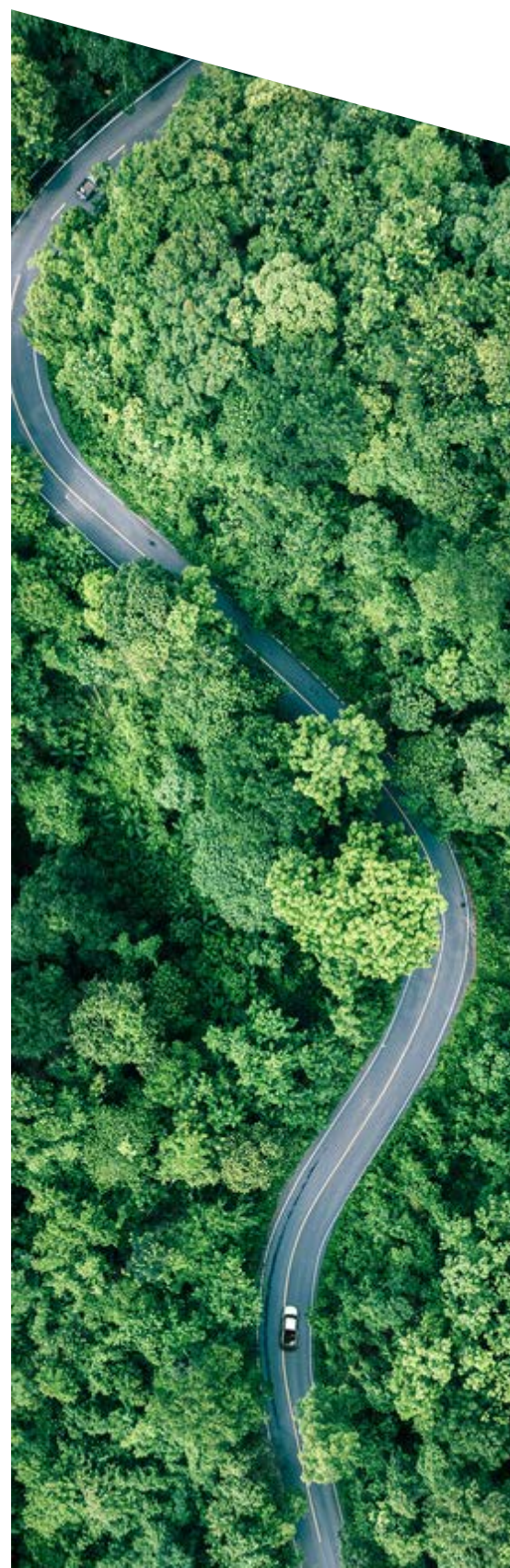
- 7 PROMOUVOIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE
- 8 INNOVER POUR UN MONDE DÉCARBONÉ ET DURABLE
- 10 RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE
- 11 OPTIMISER NOTRE IMPACT ÉNERGÉTIQUE
- 12 PROMOUVOIR UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE



- 13 ÉVITER, RÉDUIRE ET VALORISER LES DÉCHETS
- 14 MAINTENIR UN HAUT NIVEAU DE PRÉVENTION
- 15 ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS
- 16 SOUTENIR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



- 17 LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS DE GENRE
- 18 ASSOCIER LES ENTREPRISES PARTENAIRES



ÉDITO ŒUVRER POUR UN MONDE DÉCARBONÉ ET DURABLE



En ma qualité de Président-Directeur général d'IFPEN, j'ai le plaisir de vous présenter notre rapport de Responsabilité sociétale

des organisations 2025.

La mission d'IFPEN est d'œuvrer pour un monde décarboné et durable, au service de la transition énergétique et écologique.

Nous nous devons donc d'être exemplaires en ces domaines, concernant notre propre fonctionnement.

Engagé dans la démarche « Services publics écoresponsables », IFPEN a maintenu en 2025 ses certifications ISO 9001 et ISO 50001 et poursuivi la mise en œuvre de plans de sobriété, en particulier sur l'énergie. La labellisation développement durable et responsabilité sociétale (DD&RS) d'IFP School témoigne des efforts fournis depuis plusieurs années dans le cadre de cette démarche de responsabilité. L'adoption d'une trajectoire de décarbonation alignée sur la Stratégie nationale bas carbone, fondée sur notre bilan d'émissions de gaz à effet de serre, constitue quant à elle une étape déterminante et structurante pour notre institut.

Notre responsabilité se traduit concrètement dans nos pratiques quotidiennes : amélioration de l'efficacité énergétique de nos sites, développement d'un laboratoire prototype pour optimiser les consommations des équipements, promotion des mobilités décarbonées avec le forfait mobilité durable, des aides à l'usage du vélo et l'obtention du label « Employeur pro vélo » sur nos deux sites. La réduction et la valorisation de nos déchets et la lutte contre le gaspillage alimentaire témoignent également de cette dynamique.



Pierre-Franck CHEVET,
président-directeur général

Nous partageons ces engagements avec nos entreprises partenaires, comme en témoigne la mise en œuvre de notre schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables (SPASER).

L'engagement social d'IFPEN reste au cœur de notre projet. En 2025, nous avons conforté nos actions en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes, avec un index à 95/100, et de l'inclusion des personnes en situation de handicap, avec un taux d'emploi de 5,93 %. La formation de nos salariés, la prévention des risques professionnels et psychosociaux, ainsi que la qualité de vie et des conditions de travail demeurent des priorités fortes.

Enfin, notre vocation d'acteur de référence de la transition énergétique et écologique se renforce. Notre rôle de tiers de confiance auprès des pouvoirs publics, ainsi que notre placement parmi les premiers instituts de recherche déposants de brevets dans le domaine des technologies vertes illustre la cohérence entre innovation, exigence scientifique et responsabilité.

Ces avancées sont le fruit de la mobilisation de l'ensemble des équipes et de nos partenaires. Je tiens à les remercier très chaleureusement. Ensemble, nous continuerons à faire d'IFPEN un acteur exemplaire au service d'un avenir décarboné et durable.

UN ACTEUR ENGAGÉ POUR UN AVENIR DURABLE

IFPEN est l'Institut national de recherche, innovation et formation en énergie, mobilité et environnement. Ses équipes innoveront pour un monde décarboné et durable depuis les concepts scientifiques jusqu'aux solutions technologiques. Technologies (procédés, équipements, catalyseurs et adsorbants), logiciels et services : ses innovations bas-carbone posent les jalons de la transition et facilitent l'émergence de filières industrielles d'avenir.

Face à l'urgence climatique, IFPEN se positionne comme un acteur clé de la transition écologique et énergétique. Son ambition : développer des technologies concrètes, éprouvées et économiquement viables, pour répondre aux défis de la décarbonation, tout en accompagnant la réindustrialisation et la souveraineté énergétique de la France et de l'Europe. Tiers de confiance, IFPEN apporte son expertise aux pouvoirs publics nationaux et européens pour la définition et la mise en œuvre de leurs politiques publiques.



UNE AMBITION

Être un acteur engagé de la transition écologique et énergétique, un institut ouvert sur la société, créateur de valeur et d'emplois, s'appuyant sur la richesse de ses personnels, et un tiers de confiance des pouvoirs publics.

UNE RECHERCHE ET UNE INNOVATION AU SERVICE DE L'INDUSTRIE

Couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur, de la recherche fondamentale à la valorisation industrielle, les moyens d'IFPEN permettent d'assurer les différents changements d'échelle et combinent :

- **des outils expérimentaux** de pointe, des laboratoires aux pilotes pré-industriels ;
- **une expertise en simulation numérique et analyse de données haute performance** ;
- **des analyses** environnementales et de cycle de vie ;
- **une stratégie de partenariats** avec les industriels, les PME et ETI et les institutions académiques.

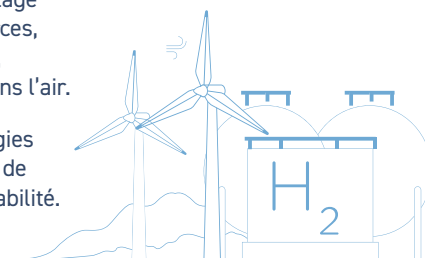
DES SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES AU SERVICE DE LA TRANSITION

DÉFI ÉNERGIE : S'engager pour un mix énergétique bas carbone, abordable et souverain : éolien, hydrogène naturel, géothermie, stockage massif d'énergie, efficacité des procédés, pilotage des systèmes énergétiques.

DÉFI MOBILITÉ : Décarboner les mobilités en combinant énergies et technologies, digitalisation, circularité : électrification des transports, biocarburants avancés et e-carburants.

DÉFI ENVIRONNEMENT : Maîtriser les impacts industriels pour préserver l'environnement : captage et stockage du CO₂, recyclage des plastiques et des métaux, bioproduits, gestion des ressources, traitement des eaux (micropolluants PFAS, microplastiques...), gestion du carbone dans les sols, monitoring des émissions dans l'air.

IFPEN développe ces solutions en s'appuyant sur les technologies numériques et intègre tout au long du processus des analyses de cycle de vie et technico-économiques, afin de garantir leur durabilité.



UNE MISSION

Innover pour un monde décarboné et durable

IFPEN, moteur de l'innovation et de la transition énergétique et écologique, imagine avec audace et conçoit avec rigueur les solutions pour la société de demain.

DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE À LA CRÉATION DE VALEUR

L'expertise d'IFPEN et sa faculté d'innovation se fondent sur un programme de recherche fondamentale qui bénéficie de fortes collaborations avec d'autres institutions. Ses équipes préparent le futur en apportant le socle de connaissances, compétences, méthodes et outils nécessaires au développement de nouveaux produits, procédés, logiciels et services.

IFPEN participe activement à la création de richesse et d'emplois en stimulant le développement économique des filières liées à la mobilité, à l'énergie et aux éco-industries. Son modèle repose sur la valorisation des innovations issues de la recherche, qui sont mises sur le marché via les filiales du groupe et à travers des partenariats étroits avec l'industrie.

Ancrés dans l'histoire d'IFPEN, les travaux sur les hydrocarbures représentent 15 % des activités et sont largement autofinancés.

Ces activités, notamment dans le domaine des procédés éco-efficaces, agissent comme une « taxe carbone interne », avec des retours qui permettent d'accélérer la montée en puissance sur les technologies vertes qui, elles, représentent 85 % des activités.

Qu'il s'agisse de marchés émergents ou matures, IFPEN crée des entreprises ou prend des participations dans des sociétés prometteuses. Par ailleurs, il accompagne le développement des start-up, PME et ETI grâce à des accords de collaboration leur offrant un accès privilégié à son expertise technique.

FORMER LES TALENTS DE DEMAIN

Enfin, IFP School, école d'ingénieurs de spécialisation d'IFPEN, joue un rôle essentiel dans la préparation des futures générations. Chaque année, environ 500 étudiants du monde entier y sont formés aux métiers de l'énergie, de la mobilité et de l'environnement, avec une approche centrée sur l'innovation et l'adaptabilité aux grands enjeux de la transition.



METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSO

IFP School labellisée
DD&RS (p.07)



INNOVER POUR LA DÉCARBONATION

134 dépôts de brevets dans
les technologies vertes
(p.09)



RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE

Adoption de la trajectoire
carbone basée sur la SNBC
(p.10)



OPTIMISER L'IMPACT ÉNERGÉTIQUE

Mise en place d'un
laboratoire prototype pour
mesurer et réduire les
consommations (p.11)



PROMOUVOIR UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE

Obtention du label
Employeur pro-vélo (p.12)



ÉVITER, RÉDUIRE ET RÉUTILISER

Focus sur le gaspillage
alimentaire et les
biodéchets (p.13)



PRÉVENIR LES RISQUES

Sensibilisation continue
aux incidents à fort
potentiel de gravité (HIPO)
(p.14)



ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS

78 % de salariés ayant
suivi une formation (p.15)



MOBILISATION AUTOUR DU HANDICAP

5,93 % travailleurs en
situation de handicap (p.16)



PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Index égalité professionnelle
femmes-hommes : IFPEN
atteint le score de 95/100
(p.17)



TRAVAILLER AVEC NOS ENTREPRISES PARTENAIRES

Mise en place du SPASER
d'IFPEN (p.18)

ENGAGEMENT 1

PROMOUVOIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Année après année, IFPEN réaffirme son engagement à intégrer des pratiques responsables et durables au cœur de sa stratégie, en s'appuyant sur des actions concrètes et mesurables.

Par son engagement dans une dynamique d'amélioration continue avec, en 2025 :

- le maintien des certifications ISO 9001 et ISO 50001 ;
- la mise en œuvre des mesures de la circulaire « Engagements de l'État pour des services publics écoresponsables » (SPE), le cinquième reporting Services publics écoresponsables et la formalisation dans ce cadre d'un plan de sobriété en eau ;
- une sensibilisation sur la thématique de la corruption, avec la diffusion d'un webinaire animé par l'Agence Française Anti-corruption.

Par un dialogue renforcé avec ses parties prenantes avec :

- l'élection des représentants du personnel au Conseil d'administration d'IFPEN ;
- la signature d'un nouvel accord sur la complémentaire santé ;
- la signature de l'accord relatif aux attributions et au fonctionnement du Comité social et économique d'IFPEN ;
- la signature du nouvel accord relatif au forfait mobilité durable (cf. page 12) ;
- la publication de son rapport RSO et de ses indicateurs relatifs à l'égalité professionnelle femmes-hommes ;
- la contribution à l'élaboration de la feuille de route 2026-2028 du Club développement durable des établissements et entreprises publics ;
- la mise en place de son SPASER (cf. page 18) ;
- l'obtention du label Employeur pro-vélo sur ses deux sites (cf. page 12).

Par l'intégration d'indicateurs RSO dans son accord d'intéressement, pour évaluer les efforts fournis et les progrès effectués :

- la réduction de 1 % de la consommation électrique des bâtiments ;
- la maîtrise de l'impact numérique avec une diminution de 3 % du volume occupé par la messagerie ;
- la création de 645 fiches d'alertes sécurité ;
- un taux de fréquence des accidents du travail (avec et sans arrêt) mesuré à 2,6.

Ces initiatives illustrent la volonté d'IFPEN de conjuguer performance, responsabilité et durabilité dans toutes ses actions.

À RETENIR

IFP SCHOOL OBTIENT LA LABELLISATION DD&RS

IFP School a obtenu le label développement durable et responsabilité sociétale (DD&RS). Délivrée par le CIRSES*, cette labellisation, qui est valable pour deux ans, met en lumière l'engagement de l'école en la matière. Le label se structure autour de cinq axes : stratégie et gouvernance, enseignement et formation, recherche et innovation, gestion environnementale, et enfin politique sociale. Il couvre les 17 Objectifs de développement durable (ODD).

* Collectif pour l'intégration de la responsabilité sociétale dans l'enseignement supérieur.



INNOVER POUR UN MONDE DÉCARBONÉ ET DURABLE

Au-delà de ses activités de recherche, IFPEN par son expertise se positionne comme tiers de confiance dans les domaines de l'énergie, la mobilité et l'environnement, et poursuit sa politique de dépôt de brevets.

En 2025, IFPEN a affirmé son rôle de tiers de confiance auprès de l'État, fort de son expertise dans les grands enjeux énergétiques et environnementaux. La contribution d'IFPEN et de ses partenaires* à l'étude EVASTOC02, publiée par la direction générale de l'énergie et du climat (DGEC), a permis de dresser un inventaire stratégique des capacités de stockage géologique du CO₂ en France, en appui à la transition énergétique. Deux études confiées à IFPEN sur les impacts de la mobilité ont également été réalisées pour la DGEC, ainsi qu'un rapport sur le potentiel de l'hydrogène naturel**.

Par ailleurs, IFPEN a publié, conjointement avec le CEA, une série de fiches explicatives sur la thématique des e-carburants pour éclairer les parties prenantes et le grand public sur cette technologie clé pour la décarbonation des transports. Enfin, l'organisation d'un séminaire avec la DGEC, réunissant experts et décideurs, a permis de renforcer les interactions dans des domaines stratégiques comme les énergies renouvelables ou la mobilité décarbonée, consolidant ainsi le rôle d'IFPEN comme partenaire incontournable dans la création de solutions innovantes et durables pour relever les défis climatiques et énergétiques.



CHIFFRE CLÉ

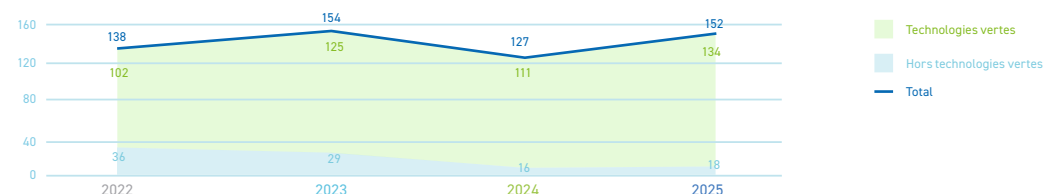


134

BREVETS
déposés dans
les technologies vertes
en 2025

En 2025, IFPEN se classe 3^e au palmarès INPI parmi les établissements de recherche et d'enseignement supérieur déposants de brevets.

Dépôts de brevets



Recyclage chimique ou biologique des plastiques

Période 2010-2019

1^{er}

ORGANISME
DE RECHERCHE
MONDIAL

Source : OEB*

Technologies hydrogène

Période 2011-2020

2^e

ORGANISME
DE RECHERCHE
MONDIAL

Source : OEB* et IEA**

Technologies bas-carbone

Période 2000-2019

4^e

ORGANISME
DE RECHERCHE
MONDIAL

Leader sur le CCUS et les carburants alternatifs
Source : OEB* et IEA**

Réseaux électriques

Période 2011-2022

9^e

DÉPOSANT
MONDIAL

Leader pour le stockage stationnaire

Source : OEB* et IEA**

Pour en savoir plus sur la façon dont IFPEN innove pour un monde décarboné et durable, consultez notre Rapport Annuel.



* AKKODIS, AVENIA, le BRGM (coordinateur), CVA, Geostock, IFPEN, Terega, TotalEnergies et l'université de Lorraine avec l'appui de l'ADEME.

** Ainsi que des experts du BRGM, du CNRS-Université de Lorraine et du CNRS-Université de Montpellier, de l'ENSEGID - Bordeaux INP, de l'Institut de Physique du Globe, de l'Université de Grenoble, et de l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA).

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

IFPEN s'engage pour réduire ses émissions de CO₂ à travers l'adoption d'une trajectoire de décarbonation.

En 2025, IFPEN a adopté sa trajectoire de décarbonation, basée sur le Bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES) réalisé sur les données 2023, qui avait établi un total de ses émissions à 30 000 tonnes équivalent CO₂. Cette trajectoire s'aligne sur l'objectif fixé pour la France par la Stratégie nationale bas-carbone (la neutralité carbone en 2050), et répond aux engagements que porte IFPEN dans divers cadres nationaux et régionaux : le plan de transformation écologique de l'État pour des services publics écoresponsables (SPE), le projet Zone industrielle bas-carbone dans la vallée de la Chimie (DECLYC), la COP régionale Auvergne-Rhône-Alpes, ainsi que le Contrat d'objectifs et de performance d'IFPEN. En cohérence avec ces engagements, la mise en place d'une trajectoire carbone renforce la position d'IFPEN en tant qu'institut engagé, exemplaire et acteur de la transition énergétique et écologique.



Une réduction des émissions possible

Les résultats du BEGES montrent que la réduction des émissions d'IFPEN est possible, et passe dans un premier temps par :

- une optimisation continue des consommations d'énergie ;
- une transformation du mix énergétique pour le rendre plus respectueux de l'environnement ;
- la prise en compte de l'impact carbone des achats et des projets d'investissement.

L'adoption d'une trajectoire de décarbonation est un **acte structurant** pour IFPEN, et constitue un **gage de crédibilité** auprès de ses partenaires et interlocuteurs.

DECLYC

IFPEN engagé pour la décarbonation de la Vallée de la Chimie

IFPEN a poursuivi en 2025 son implication dans le projet « DECarboner LYon vallée de la Chimie » (DECLYC), lauréat de l'appel à projets « Zone industrielle Bas Carbone » (ZIBaC), opéré par l'ADEME, et dont l'objectif est de définir des stratégies de décarbonation pour réduire les émissions de CO₂ et l'empreinte environnementale de la Vallée de la Chimie et des territoires limitrophes. Les résultats d'étude des trois lots auxquels IFPEN est partie prenante (Électricité renouvelable, Performance énergétique des centres R&D, et Réduction de l'empreinte de l'eau) doivent aboutir début 2026.



OPTIMISER NOTRE IMPACT ÉNERGÉTIQUE

Obtenu en 2024, la certification ISO 50001 a été renouvelée en 2025, reconnaissance de la continuité de l'engagement d'IFPEN en faveur de l'efficacité énergétique et de l'efficacité de son système de management de l'énergie (SME).

Cette certification témoigne de la mise en place d'un SME efficace, permettant à IFPEN de **structurer et d'optimiser les pratiques de gestion de l'énergie**. La mise en place du SME contribue ainsi à réduire les consommations d'énergie, les coûts associés, et les émissions de gaz à effet de serre sans pour autant impacter l'activité d'IFPEN.

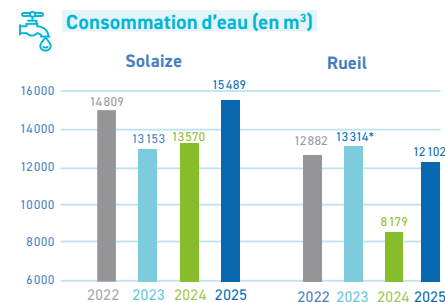
Afin de réduire les consommations du site de Solaize, des travaux de *revamping* de la production de vapeur ont été réalisés afin d'optimiser la consommation de gaz. Une étude a également été menée pour l'optimisation de l'usage d'air comprimé et une recherche de fuites a été effectuée pendant l'arrêt triennal.

La mise en œuvre du Plan de sobriété énergétique a été poursuivie avec les référents énergie et des travaux d'identification de la consommation des équipements de process ont été réalisés.

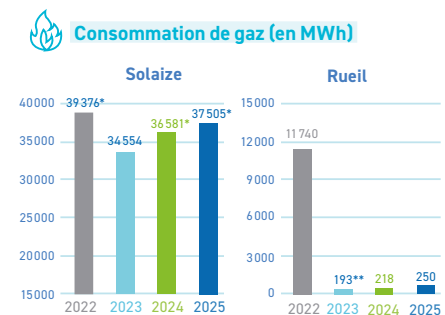
Afin de tester et d'innover sur des mesures permettant d'économiser l'énergie dans les laboratoires, tout en garantissant la sécurité des personnes et des biens, un laboratoire prototype a été mis en place. Il permet de mesurer précisément et en direct la consommation des équipements de laboratoire afin d'optimiser leur usage pour diminuer les consommations liées.



INDICATEURS ENVIRONNEMENT



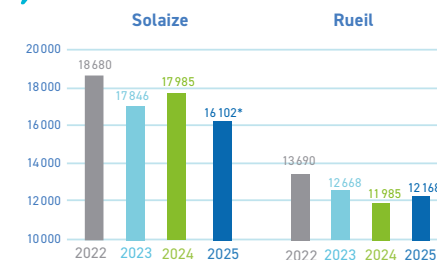
* Augmentation de la consommation en 2023 liée à une fuite d'eau identifiée et traitée en juillet 2023.



* Dont 24 160 MWh (donnée forfaitaire) pour la cogénération.

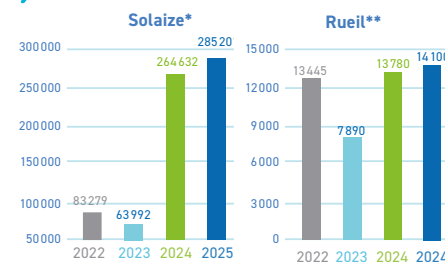
** Forte baisse de consommation liée au passage du chauffage sur réseau de chaleur urbain de Rueil.

Consommation d'électricité (en MWh)



* Arrêt triennal 2025 et baisse d'activité l'été ayant eu un gros impact sur la baisse de consommation d'électricité.

Production d'énergies renouvelables sur site (en kWh)



* Production d'énergie solaire thermique et photovoltaïque servant à alimenter nos sites.

** Production d'énergie solaire thermique.

Des ombrières solaires en concession sont également installées sur le site de Lyon. En 2025, elles ont permis de produire 604 226 kWh d'électricité qui sont ensuite réinjectés sur le réseau public.

PROMOUVOIR UNE MOBILITÉ DÉCARBONÉE



CHIFFRES CLÉS



388

SALARIÉS
ont bénéficié du
Forfait Mobilité Durable
en 2025, dont 318
au titre du vélo



18

BORNES DE RECHARGE
doubles pour véhicules
électrifiés installées sur
les deux sites IFPEN ont
permis en 2025 d'effectuer
7 301 recharges

IFPEN s'engage pour la mobilité durable et l'usage de transports respectueux de l'environnement, notamment par l'installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques et la promotion de l'usage du vélo pour les trajets domicile-travail. Cela se traduit par des dispositifs incitatifs tels que :

- l'Aide à la mobilité à vélo : un système d'achat de vélos subventionné, qui permet au salarié d'effectuer son achat tout au long de l'année chez le professionnel de son choix ;
- le Forfait Mobilité Durable (FMD), qui vise à encourager le recours à des alternatives à la voiture individuelle dans les déplacements domicile-travail.

Au-delà de ces incitations, des sensibilisations en lien avec la mobilité à vélo ont été organisées en 2025, incluant un quiz sur la sécurité routière à vélo, lors des Semaines européennes du développement durable. Comme les années précédentes, IFPEN s'est impliqué dans différents challenges afin de promouvoir les mobilités douces auprès des salariés :

- les « Journées mobilité » consacrées aux mobilités douces (vélos, transports en commun, covoiturage) à IFPEN-Lyon ;
- le challenge Mai à Vélo ;
- le challenge Mobilité Auvergne Rhône-Alpes 2025.

Les deux sites IFPEN labellisés « Employeur pro-vélo »

IFPEN a obtenu le label « Employeur pro-vélo » argent pour le site de Rueil et or pour le site de Lyon. À ce titre, IFPEN bénéficie également de la certification « Cycle friendly employer », un label européen attribué aux organisations portant une attention particulière à la mobilité vélo. Cette labellisation récompense notamment la qualité des aménagements et équipements en place et les efforts réalisés pour améliorer les infrastructures (pistes cyclables, abords des sites), mais aussi une politique de plusieurs années de promotion de l'usage du vélo pour les trajets domicile-travail.

ÉVITER, RÉDUIRE ET VALORISER LES DÉCHETS

IFPEN a poursuivi en 2025 sa démarche d'amélioration continue de gestion de ses déchets.

Des sensibilisations ont été organisées avec les prestataires de gestion des déchets sur les deux sites à l'occasion de la Semaine européenne de la réduction des déchets, afin d'informer les salariés sur les biodéchets et la manière dont ils sont valorisés (compost et méthanisation) à IFPEN.

Des pesées de déchets ont également été organisées sur le site de Rueil à l'occasion de la Journée nationale de lutte contre le gaspillage alimentaire, afin de sensibiliser les convives du restaurant d'entreprise à cette problématique. Sur le site de Solaize, la sensibilisation s'est faite côté cuisine : notre partenaire de restauration a quant à lui proposé un menu « zéro déchet en cuisine » valorisant chaque partie des légumes.

Par ailleurs, des contenants réutilisables consignés sont désormais disponibles sur le site de Rueil, permettant de limiter les déchets issus de la restauration à emporter. Enfin, des collectes spécifiques ont été réalisées. À Rueil, la collecte des stylos usagés a permis de recueillir 23 kilogrammes de plastique, qui seront valorisés sous forme de mobilier extérieur. Des contenants pour le recyclage des capsules de café en aluminium ont également été déployés sur le site de Lyon, après Rueil l'année précédente.



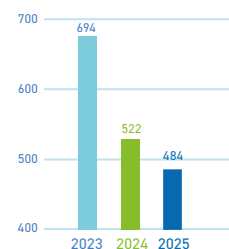
34

TONNES

de biodéchets (issus
de la restauration
et de l'entretien des sites)
ont été collectées
et valorisées en 2025.

BILAN ANNUEL TONNAGE ET VALORISATION DÉCHETS

Tonnage DND* + DID**

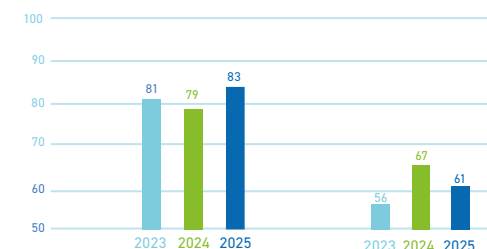


* Déchets Non Dangereux.
** Déchets Industriels Dangereux.

Taux de valorisation (en %)

Globale (énergie et matière)
DND + DID

Matière
des DND



MAINTENIR UN HAUT NIVEAU DE PRÉVENTION

IFPEN renforce son engagement en matière de prévention des risques professionnels et de qualité de vie au travail, à travers des actions ciblées sur la culture sécurité, la gestion des risques psychosociaux, pour un environnement de travail plus sûr et épanouissant.

Ainsi, la **sensibilisation continue autour de nos risques majeurs** s'est poursuivie en 2025 en particulier sur les événements à haut potentiel de gravité (HIPO), sujet prioritaire à IFPEN. Onze événements « HIPO » ont été identifiés en 2025 (contre 17 en 2023 et 14 en 2024).

La prévention des risques s'étend également à la **qualité de vie au travail** (QVCT) et aux situations de mal-être professionnel. Pour inciter à la prise de parole, la direction générale s'est mobilisée afin de rappeler que la prévention des risques psychosociaux est essentielle. Elle passe par l'écoute, la détection et la remontée des signaux faibles. L'objectif : prendre en charge les risques psychosociaux au même titre que les risques physiques. Des ateliers à l'attention de managers, des élus et du personnel des services de santé au travail ont également été organisés dans ce but.

Enfin, afin d'améliorer la qualité de vie au travail, les services de prévention et de santé au travail (SPSTA) ont à nouveau mené plusieurs actions de sensibilisation en matière de santé, notamment autour du dépistage des cancers (Mars Bleu, Juin Vert, Octobre Rose, Novembre Bleu), à l'occasion de journées nationales telles que celle de l'audition ou des troubles « DYS ». Les SPSTA ont mené au cours de l'année des ateliers et conférences sur le sommeil, le surpoids ou encore la cigarette électronique.

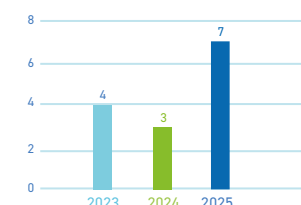
Prévenir les troubles musculosquelettiques

Les troubles musculosquelettiques (TMS) désignent de nombreuses pathologies liées à un travail répétitif ou à une hyper-sollicitation. Afin de prévenir l'occurrence des TMS, des sensibilisations ont régulièrement été organisées à IFPEN, que cela concerne les postures pour la manutention, au laboratoire ou devant un écran. En 2025, des ateliers sur les « Gestes et postures en milieu tertiaire » ont été organisés par le SPSTA de Solaize, délivrant de nombreux conseils sur les bons gestes à adopter.

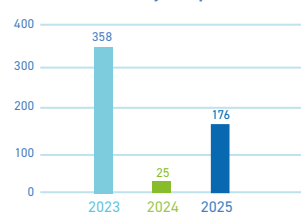


Accidents du travail (salariés IFPEN)

Nombre d'accidents de travail avec arrêt



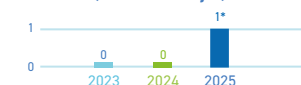
Nombre de jours perdus



Nombre d'accidents trajets domicile-travail avec arrêt



Nombre d'accidents mortels (travail ou trajet)



Taux de fréquence

Accidents du travail déclarés avec arrêt par million d'heures travaillées



* En 2025, un accident du travail mortel a été enregistré suite à un malaise d'origine médicale survenu sur site, sans cause identifiée liée aux activités opérationnelles ou aux conditions de travail.

ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS

IFPEN accorde une grande importance à l'évolution professionnelle et accompagne ses salariés à travers sa démarche de gestion des emplois et des compétences, et le suivi des parcours professionnels.

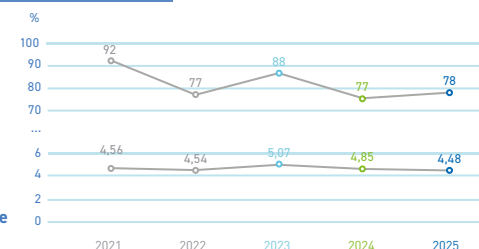
Dans ce cadre, la formation est l'un des moyens privilégiés pour **maintenir et développer les compétences scientifiques, techniques, comportementales et managériales des salariés**, nécessaires pour s'adapter à des domaines en constante évolution.

C'est ainsi qu'en 2025, 78 % des salariés ont bénéficié d'au moins une action de formation, et que les parcours de formation proposés à l'ensemble des salariés ont été notamment enrichis par des contenus portant sur :

- la cybersécurité, au travers de capsules courtes déployées tout au long de l'année ;
- les outils d'intelligence artificielle générative, afin de permettre aux salariés de maîtriser cet outil (prompts, identification des cas d'usage), mais aussi connaître les enjeux environnementaux et éthiques liés à ces technologies.

LA FORMATION EN CHIFFRES

Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation



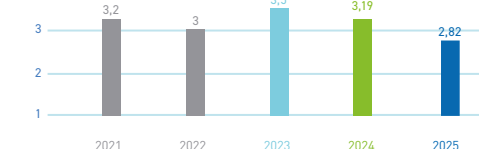
Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue



Dépenses effectives consacrées à la formation (k€)



Nombre moyen de jours de formation par salarié



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



SOUTENIR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

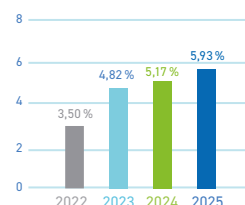
IFPEN est engagé depuis de nombreuses années pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Ainsi de nombreuses initiatives sont mises en œuvre pour concrétiser cet engagement au quotidien, en fonction des priorités définies dans l'accord d'entreprise : le recrutement et l'intégration de personnes en situation de handicap, l'accompagnement des démarches de reconnaissance et de maintien dans l'emploi, ainsi que le renforcement de la culture handicap.

C'est dans ce cadre qu'en 2025, IFPEN a de nouveau participé au salon virtuel de recrutement Hello Handicap, offrant aux candidats en situation de handicap une opportunité d'échanger avec les recruteurs et de postuler à distance, dans un cadre accessible et inclusif. La participation au DuoDay, avec l'accueil d'une personne en situation de handicap pour une immersion d'une journée, représente une opportunité pour les collaborateurs et collaboratrices de dépasser les stéréotypes autour du handicap au travail.



Taux d'emploi de personnes en situation de handicap



Par ailleurs, un webinaire sur les DYS (dyslexie, dyspraxie, dysphasie, etc.), animé par une experte auteure de plusieurs ouvrages collectifs sur le sujet et un duo de comédiens, a permis de sensibiliser les salariés à cette question, sur le thème : « Les troubles DYS chez l'adulte : entre défis et super-pouvoirs ». Les collaborateurs ont également pu se mobiliser en nombre lors d'événements solidaires organisés en faveur du handicap mental. En mai et en juin, cinq équipes de salariés volontaires ont pris part aux courses relais interentreprises organisées par Special Olympics France à Rueil-Malmaison et à Lyon. Il s'agit désormais d'actions ancrées dans les habitudes des collaborateurs, témoignant d'un engagement durable en faveur de ces initiatives solidaires.

Enfin, lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2025, le focus a été mis sur les « handicaps invisibles » en présentant des opportunités d'aménagements adaptés dans le cadre de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). À travers ces initiatives, et avec la nomination d'un référent accessibilité numérique, **IFPEN confirme sa volonté de faire du handicap un sujet pleinement intégré à sa culture d'entreprise**, en favorisant la rencontre, le partage et le changement de regard.



LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS DE GENRE

IFPEN renforce son engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes à travers des actions concrètes de sensibilisation. Ces efforts s'inscrivent dans une politique structurée, reconnue par ses résultats en matière d'égalité professionnelle.

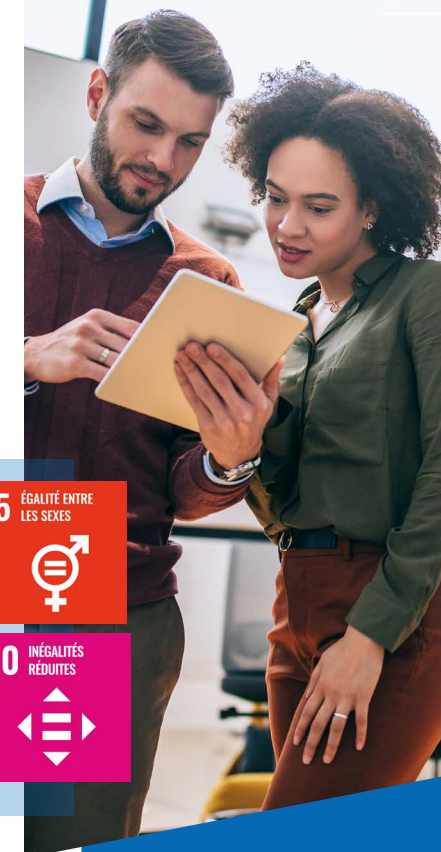
Cet engagement se manifeste en particulier dans la **promotion des métiers scientifiques auprès des jeunes filles**. Les salariés se mobilisent notamment par le biais de leur engagement dans l'association Elles bougent. C'est ainsi qu'en 2025, 16 lycéennes ont été accueillies sur le site IFPEN de Lyon à l'occasion de la Semaine de l'Industrie, et 6 collégiennes sur le site de Rueil. Chaque groupe a pu bénéficier de visites de laboratoires et d'échanges avec les équipes et les marraines Elles bougent, ce qui leur a permis de découvrir la diversité des métiers à IFPEN, et en particulier les métiers scientifiques.

Les salariés IFPEN ont également été sensibilisés aux thématiques d'égalité femmes-hommes à l'occasion de la Journée internationale du droit des femmes le 8 mars, et lors des Semaines européennes du développement durable où le bilan d'IFPEN sur l'égalité professionnelle femmes-hommes a été présenté. Un quiz permettant de susciter une prise de conscience sur les « zones grises » a également été proposé pour s'interroger : à partir de quand la séduction devient-elle harcèlement ? Qu'est-ce qui rend une blague dérangeante ?

Par ailleurs, IFPEN publie ses indicateurs relatifs à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes et ceux relatifs aux actions mises en œuvre pour l'égalité professionnelle (ifpenergiesnouvelles.fr).

95
100

IFPEN publie chaque année depuis 2019 son index égalité professionnelle femmes-hommes, conformément à la loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ». En 2025, il atteint le score de 95/100 et IFPEN reste pleinement engagé pour atteindre à nouveau la note maximale de 100, en poursuivant notamment l'accompagnement des femmes vers les postes à responsabilités.



CHIFFRE CLÉ

♀
33 %
DE FEMMES
ont été déclarées dans
l'instance dirigeante
d'IFPEN en 2025,
conformément
à la loi Rixain



ASSOCIER LES ENTREPRISES PARTENAIRES

IFPEN s'engage aux côtés de ses prestataires pour renforcer une culture partagée dans les domaines sociaux et environnementaux.

Adopté en 2025, le schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables (SPASER) permet de structurer la démarche d'achats responsables, avec pour objectif d'encourager durablement l'intégration des considérations sociales et environnementales dans les procédures. Cette démarche est mise en place en collaboration étroite avec nos prestataires, dans une logique d'engagement commun.

Le SPASER, un outil de coopération avec nos partenaires pour atteindre nos objectifs

Les 3 objectifs du SPASER sont :

- s'engager pour **des achats écologiquement responsables** pour maîtriser et limiter leur empreinte, en intégrant une considération environnementale dans l'intégralité de ses marchés ;
- s'engager pour **des achats socialement responsables** et inclusifs, en intégrant au moins une considération sociale en 2026 dans 20 % de ses marchés, et dans 30 % en 2027 ;
- s'engager pour **des achats éthiques, circulaires et durables**, en intégrant *a minima* une exigence en matière d'éthique ou d'économie circulaire dans 20 % des marchés en 2026, et dans 30 % en 2027.

Lutter contre le gaspillage alimentaire

IFPEN et ses entreprises intervenantes sont également engagés ensemble dans la lutte contre le gaspillage alimentaire. En 2025, des opérations de sensibilisation ont été réalisées sur les deux sites (voir p. 13).

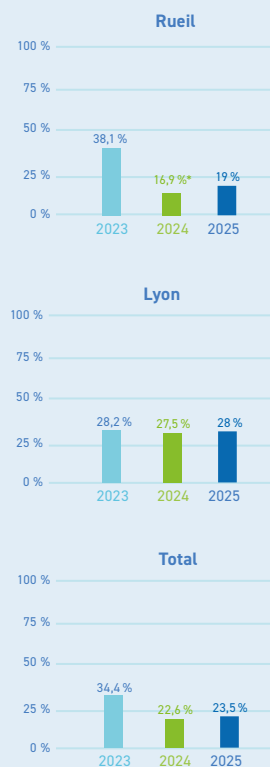
Une sensibilisation et une coopération de long terme qui portent leurs fruits : sur le site de Lyon, la quantité de biodéchets par repas est passée de 107 grammes en 2022 à 73 grammes en 2025, soit une baisse de 32 %.

De plus, chaque année, les invendus de la restauration sont proposés à la vente à emporter et les bénéfices de ces ventes sont remis à des associations. En 2025, 3 937 euros ont ainsi été collectés sur le site de Lyon*.

* En 2025, les invendus n'ont pas pu être mis en vente sur le site de Rueil compte tenu d'un problème technique.



Taux de produits issus de l'agriculture biologique dans la restauration



* La baisse du taux de produits issus de l'agriculture biologique à Rueil en 2024 s'explique par l'arrivée d'un nouveau prestataire qui a ensuite su faire évoluer à la hausse le taux de produits issus de l'agriculture biologique.

POUR SUIVRE L'ACTUALITÉ D'IFPEN AU QUOTIDIEN



Rédaction : IFPEN • Conception-réalisation : La P'tite Fève • Impression : papier recyclé FSC • Crédits photo et illustrations : Adobe Stock, Alys Thomas, IFPEN, IFP School, Laurent Wargon — Objectif Images, Patrick Messina, Sabine Serrad — Objectif Images. Droits de reproduction, textes et illustrations réservés. ISSN 2426-2390



IFP Energies nouvelles

1 et 4, avenue de Bois-Préau
92852 Rueil-Malmaison Cedex
Tél. : +33 1 47 52 60 00

IFP Energies nouvelles Lyon

Rond-point de l'échangeur de Solaize
BP 3 – 69360 Solaize
Tél. : +33 4 37 70 20 00

www.ifpenergiesnouvelles.fr

